



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА с. ВОСКРЕСЕНСКОЕ
ВОСКРЕСЕНСКОГО РАЙОНА САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

ПРИКАЗ

от 27.06.2017 года

№94/1

с. Воскресенское

Об утверждении Положения о порядке осуществления компенсационных и стимулирующих выплат работникам МОУ «СОШ с. Воскресенское», Воскресенского муниципального района Саратовской области»

В соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании», Постановлениями Правительства Саратовской области:

- от 16 июня 2008 г. N 254-П «О новой системе оплаты труда работников областных государственных общеобразовательных учреждений» и от 04.12.2013 года № 675-П «О внесении изменений в постановление Правительства Саратовской области от 16 июля 2008 года № 254-П»;

- от 17.08.2012г. № 494-П «Об оплате труда работников государственных бюджетных и казённых учреждений образования Саратовской области» и от 10.12.2012г. №723-П «О внесении изменений в постановление Правительства Саратовской области от 17.08.2012г. №494-П»;

На основании Постановления администрации Воскресенского муниципального района №33 от 25 мая 2017 года, руководствуясь Уставом МОУ «СОШ с. Воскресенское»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о порядке осуществления компенсационных и стимулирующих выплат труда работникам МОУ «СОШ с. Воскресенское», приложение № 1.
2. Утвердить критерии и показатели профессиональной компетентности и результативности деятельности учителей МОУ «СОШ с. Воскресенское» приложение № 2.
3. Утвердить Перечень видов премий в МОУ «СОШ с. Воскресенское». приложение № 3.
4. Утвердить Положение и состав комиссии по установлению размера стимулирующих выплат, премий, надбавок, работников МОУ «СОШ с. Воскресенское» приложение № 4.

5. Признать утратившим силу приказ № 9-а от 12.01.2015г. «Об утверждении Положения о стимулировании работников МОУ «СОШ с. Воскресенское Воскресенского муниципального района Саратовской области».
6. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.
7. Настоящее постановление вступает в силу с момента принятия и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 июня 2017 года

Директор МОУ «СОШ с. Воскресенское»



Н. П. Зайцева

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке осуществления компенсационных и стимулирующих выплат труда работникам МОУ «СОШ с. Воскресенское Воскресенского муниципального района Саратовской области»

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в целях реализации приоритетных направлений развития образования, задач модернизации российского образования, повышения качества образовательного и воспитательного процессов, усиления материальной заинтересованности педагогических работников и ответственности за конечные результаты труда.

1.2. Положение является локальным нормативным актом школы, регулирующим порядок и условия распределения стимулирующих и компенсационных доплат и надбавок работникам МОУ «СОШ с. Воскресенское».

1.3 Работникам учреждения, непосредственно осуществляющим учебный процесс, производятся следующие виды выплат стимулирующего характера:

- стимулирующие поощрительные выплаты по результатам труда;
- единовременные премиальные выплаты поощрительного характера по итогам работы;

1.4 работникам учреждения, не осуществляющим учебный процесс, а также специалистам, служащим и рабочим, производится следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за сложность и напряжённость в работе за счёт средств от иной приносящей доход деятельности;
- выплаты за качество выполняемых работ; выплаты за выслугу лет (стаж педагогической работы);

стимулирующие поощрительные выплаты по результатам труда;
единовременные премиальные выплаты поощрительного характера по итогам работы;

1.5. Стимулирующие выплаты по результатам педагогической деятельности выплачиваются из стимулирующей части фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения, направляемой на эти цели. Стимулирующие надбавки являются формой поощрения работника за результативность и высокое качество труда, выраженное в индивидуальных учебных и вне учебных достижениях обучающихся

Стимулирующие надбавки являются составной частью заработной платы работников и учитываются при исчислении среднего заработка во всех случаях, предусмотренных законодательством

Стимулирующие выплаты не являются «базовой» частью заработной платы педагогических работников школы.

Стимулирующие выплаты не ограничиваются определёнными размерами.

II. Порядок установления стимулирующих выплат педагогическим работникам учреждения.

- 2.1. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам школы устанавливаются на основании представленного педагогом самоанализа деятельности за год по форме в соответствии с утверждёнными критериями, мониторинга результативности и качества деятельности педагога (Приложение 2)..
- 2.2. Для определения суммы стимулирующей выплаты за год набранные педагогом школы баллы суммируются.
- 2.3. Исходя из имеющихся ежемесячных средств стимулирующей части фонда оплаты труда, определяется цена 1 балла и сумма стимулирующей выплаты для каждого педагога индивидуально.
- 2.4. Определённые таким образом выплаты педагог получает ежемесячно в течении учебного года.

III. Выплаты стимулирующего характера

- 3.1 Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих поощрительных выплат по результатам труда, включая критерии и показатели эффективности труда для работников учреждения определяются «Положением о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда», принимаемым работодателем по согласованию с Управляющим советом, профсоюзным комитетом.
- 3.2 Стимулирующие выплаты педагогическим работникам включают поощрительные выплаты по результатам труда, определяются личным трудовым вкладом педагога с учетом конечных результатов работы школы, за высокое качество работы.
- 3.3 На основании настоящего Положения каждый педагогический работник Учреждения имеет право на получение стимулирующих выплат по результатам своего труда.

IV. Разовые стимулирующие выплаты, стимулирующие профессиональную активность учителя.

Выплаты осуществляются на основании итогов участия педагогов в мероприятиях различного уровня.

1. За проведение походов и экскурсий во внеурочное время до 500 руб. в день.
2. За качественную подготовку и проведение мероприятий
Школьного уровня до 500 руб.
Районного уровня до 1 000 руб.
Областного уровня до 2 000 руб.
3. Внедрение инновационных технологий в образовательную деятельность до 1 000 руб.
4. Подготовка и проведение семинаров, практикумов, мастер- классов различного уровня
Школьного уровня до 500 руб.
Районного уровня до 1 000 руб.
Областного уровня до 2 000 руб.

5. Публичные выступления и представления школы на различном уровне (родительские собрания, конференции, методические семинары)

Школьного уровня до 500 руб.

Районного уровня до 1 000 руб.

Областного уровня до 2 000 руб.

6. Молодым специалистам 25% от оклада (1 год работы), 10% от оклада (до 5 лет работы)

Стимулирующие выплаты классным руководителям.

- За организацию качественного дежурства класса по школе 300 руб.

- За качественную подготовку классным коллективом мероприятий до 500 руб.

- За подготовку документации в выпускных классах – до 1 000 руб.

5. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы включают в себя:

5.1 Выплаты, устанавливаемые на постоянной основе:

5.2 ежемесячная надбавка водителям автомобилей за присвоенную квалификационную категорию: водителям второго класса; водителям первого класса.

5.3 Педагогическим работникам, не имеющим квалификационной категории, устанавливаются надбавки за стаж педагогической работы в следующих размерах (процентов от должностного оклада (ставки заработной платы):

старшему вожатому, инструктору по физической культуре, имеющим стаж педагогической работы: более 10 лет – 15,7 процента, от 5 до 10 лет – 9,7 процента, от 2 до 5 лет – 4,7 процента;

преподавателям и иным педагогическим работникам, имеющим стаж педагогической работы: более 20 лет - 1,7%, от 10 до 20 лет - 5,7%, от 5 до 10 лет - 9,7%, от 2 до 5 лет - 4,7%.

Стаж работы педагогических работников определяется руководителем учреждения образования в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

Надбавки за стаж педагогической работы устанавливаются от должностного оклада (ставки заработной платы) с учётом педагогической нагрузки.

VI. Премирование работников школы, иные виды выплат.

Премии и иные виды выплат работникам школы устанавливаются по согласованию с органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления Учреждением - Советом школы на основании ходатайства профсоюзной организацией Учреждения и оформляются приказом руководителя

- за успешное выполнение сложных работ;
- за большой личный вклад в коллективные результаты труда;
- в связи с юбилейной датой;
- в связи с профессиональным праздником.

В целях социальной поддержки работников может выплачиваться материальная помощь в размере до 2 000 руб.

VII Единовременные премиальные выплаты поощрительного характера по итогам работы включают в себя премии по итогам работы (за месяц, квартал, учебный и календарный год).

7.1 При премировании по итогам работы (за месяц, квартал, учебный и календарный год), единовременные премиальные выплаты поощрительного характера в учреждении могут осуществляться в отношении работников:

за активное участие в развитии учреждения, региональной и (или) муниципальной системы образования;

за выполнение особо важных и ответственных работ, мероприятий

за новаторство в труде, инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда; за достижение высоких результатов в работе за соответствующий период; за участие в инновационной деятельности;

в связи с награждением работников Почетными грамотами вышестоящих организаций на основании Положений о соответствующих почетных грамотах; в связи с государственными или профессиональными праздниками, знаменательными или профессиональными юбилейными датами. по случаю юбилея работника (50,55,60,65 и т.д.)

7.2 Порядок единовременного премирования определяется администрацией учреждения при наличии фонда экономии заработной платы, а также из средств от иной приносящей доход деятельности, по согласованию с профсоюзным комитетом.

7.3 Размер премий может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы работника с учётом его личного вклада в деятельность учреждения и при отсутствии дисциплинарных взысканий). Максимальным размером премии по итогам работы не ограничены.

VIII. Сроки действия настоящего Положения

8.1 Для подготовки приказа директора школы создаётся экспертная группа, состоящая из представителей администрации, представительного органа работников (профком) и специалистов предметников школы. Состав группы не может быть менее чем 3 человека. Не менее чем за две недели до заседания Совета школы работники передают портфолио результатов педагогической деятельности в экспертную группу. Вид представления и порядок оценивания портфолио определяются в настоящем Положении.

8.2. Настоящее Положение утверждается директором школы и согласовывается с органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления Учреждением - Советом школы и выборным профсоюзным органом - профсоюзным комитетом.

8.3 Общественный контроль, за соблюдением порядка установления стимулирующих выплат, их перечня и размеров осуществляется Советом школы.

8.4 Настоящее Положение о стимулирующих выплатах может быть дополнено и изменено Доплаты и надбавки, установленные работникам учреждения в начале учебного года, могут быть отменены или уменьшены:

- в связи с невыполнением возложенных на работника дополнительных обязанностей;
- в связи с ухудшением качества работы;
- в связи с изменением условий труда по интенсивности, сложности, напряжённости.

**Критерии и показатели профессиональной компетентности и результативности
деятельности учителя общеобразовательного учреждения**

Критерий I. «Результаты освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых организацией»					
1. Показатель «Динамика учебных достижений обучающихся»					Баллы
Показатель	Проявление показателя	Подтверждающие документы	Рекомендации по оценке показателей	Оценка в баллах	Само оценка
1.1. Доля обучающихся освоивших ФГОС (ГОС) (не имеющих неудовлетворительную оценку) по итогам года (по всем классам за отчётный период)	Результаты успеваемости по предмету за год.	Справка, заверенная руководителем образовательного учреждения	Менее 90% - 0	Выставляется соответствующий балл	
			90% - 1		
			95% - 2		
			100% - 3		
1.2. Доля от общего числа обучающихся у данного педагога, имеющих отметки «4» и «5» по итогам рубежного контроля в течение отчетного периода	Результаты рубежного контроля (по итогам четверти, полугодия, года)	Справка о положительной динамике качества знаний; таблица с показателями качества знаний по классам; заверенная копия отчета педагога по качеству знаний обучающихся по итогам четверти, полугодия, года(с указанием Ф,И,О, педагога);	До 30 % - 1 31 - 70% - 2 71 - 100% - 3	Выставляется соответствующий балл	

1.3.Позитивная динамика учебных достижений обучающихся	Положительная динамика показателей предметных знаний обучающихся (индивидуальных показателей обучающихся)	Таблицы динамики индивидуальной успеваемости обучающихся (за года)	0 - отсутствие 1 – частичное соответствие 2 – полное соответствие	0/1/2 Выставляется соответствующий балл	
1.2. Показатель «Результаты деятельности педагогического работника в области внеурочной деятельности обучающихся»					
1.2.1.Организация педагогом внеурочной деятельности по предмету	Организация кружков, секций общекультурной, общеинтеллектуальной, социально-нравственной направленности	Планы работы кружка, секции, факультатива; списки участников; диагностика результатов работы кружка и др.; копии приказов, писем, дипломов, грамот, сертификатов и др.	0 - отсутствие 1 – частичное соответствие 2 – полное соответствие	0/1/2 Выставляется соответствующий балл	
1.2.2. Охват обучающихся внеурочной деятельностью по предмету	Процент об общего количества обучающихся у данного педагога, охваченных внеурочной деятельностью по предмету	Списки участников кружков, факультативов и др., заверенные руководителем учреждения	Не менее 15% - 1 16%-30% - 2 31% и более - 3	Выставляется соответствующий балл	

1.2.3. Организация педагогом внеурочной социально-значимой деятельности	Организация деятельности обучающихся в социально значимых проектах (предметных, межпредметных, метапредметных)	Краткое описание проекта, акций, круглых столов и (или) информация о ходе его реализации в виде презентаций, отчетов, публикаций в прессе справка о проведении предметной недели (месячника); копии дипломов, сертификатов, приказов и др.	0 - отсутствие 1 – частичное соответствие 2 – полное соответствие	0/1/2 Выставляется соответствующий балл	
1.2.4. Участие класса в областном конкурсе «Лучший ученический класс»	Процент от общего количества обучающихся участвующих в конкурсе	Краткое описание проекта, отчёты по этапам работы, грамота	0 - отсутствие 2 – частичное соответствие 3 – полное соответствие	0/2/3 Выставляется соответствующий балл	
1.2.5.Количество общешкольных мероприятий, организованных и подготовленных при участии обучающихся данного класса	Организация общешкольного мероприятия	ксерокопии грамот, дипломов, благодарственных писем; копии приказов; справки, заверенные администрацией ОУ.	0 - отсутствие 1 – за каждое мероприятие	0/1/5 Выставляется соответствующий балл	

1.2.6. Наличие в классе организованных классным руководителем функционирующих органов ученического самоуправления, творческих коллективов или команд по определенным направлениям	Организация самоуправления в классе	справка с указанием органов ученического самоуправления, творческих коллективов и команд, организованных в классе, и кратким анализом результативности их работы, заверенная администрацией ОУ.	0 - отсутствие 1 – частичное соответствие	0/1 Выставляется соответствующий балл	
1.2.7. Доля участвующих в мероприятиях, по сохранению здоровья. Доля обучающихся класса, охваченных программами, направленными на формирование здорового образа жизни, профилактику различного рода заболеваний.	Организация работы в данном направлении	(праздники здоровья, дни здоровья, туристические походы, военно-полевые сборы и справки, выписки из приказов, копии приказов по ОУ с указанием мероприятий	0 - отсутствие 1 – соответствие	0/1 Выставляется соответствующий балл	
Сумма баллов по критерию					
Критерий II. «Результаты освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторингов системы образования, проводимого в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2013г №662»					

2.1. Доля обучающихся, имеющих результаты ЕГЭ выше среднего по региону (от общего числа выпускников 11 (12)-х классов данного учителя, сдававших ЕГЭ по его предмету)	Результаты ЕГЭ по предмету	Выписка из протокола результатов ЕГЭ, заверенная руководителем образовательного учреждения	До 30 % - 1 31 – 70% - 2 71-100% - 3	Выставляется соответствующий балл	
2.2. Доля обучающихся, имеющих результаты ОГЭ выше среднего по региону (от общего числа выпускников 9-х классов данного учителя, сдававших ОГЭ по его предмету)	Результаты ОГЭ по предмету	Выписка из протокола результатов ГИА, заверенная руководителем образовательного учреждения	До 30 % - 1 31 - 70% - 2 71 - 100% - 3	Выставляется соответствующий балл	
2.3. Доля выпускников 9-го класса, подтвердивших годовые отметки по результатам ОГЭ по предмету данного учителя	Объективность оценки учителем знаний обучающихся	Таблица с указанием фамилий обучающихся, их годовых отметок и отметок по результатам ГИА, заверенная руководителем образовательного учреждения	До 50 % - 1 51 – 85 % - 2 86 – 100 % - 3	Выставляется соответствующий балл	
2.4. Достижения обучающихся по данным внешнего мониторинга	Официально зафиксированные достижения обучающихся по результатам внешнего мониторинга (успешность выполнения)	Копии документов, отражающие итоги внешнего мониторинга учебных достижений обучающихся (по результатам муниципальных проверок и срезов знаний; региональных и федеральных мониторинговых исследований)	0 – отсутствие ¹ 1 – частичное соответствие ² 2 – полное соответствие ³	0/1/2 Выставляется соответствующий балл	

¹ Показатель не раскрыт или ниже среднего показателя в муниципальном образовании или среднего областного показателя (по соответствующим типам ОУ)

² Не ниже среднего показателя в муниципальном образовании или среднего областного показателя (по соответствующим типам ОУ)

³ Превышает средний показатель в муниципальном образовании или среднего областного показателя (по соответствующим типам ОУ)

	обучающимися итоговых работ – средний % от максимального балла за всю работу)				
2.5. Доля обучающихся, подтвердивших годовые отметки по итогам мониторинговых исследований	Объективность оценки учителем учебных достижений обучающихся	Таблица с указанием фамилий обучающихся, их годовых отметок и отметок по итогам мониторинговых исследований в начальной школе	1 – менее 40% 2 – 40-50% 3 – 51-84% 4 – 85-100%	Выставляется соответствующий балл	
Сумма баллов по критерию					
Критерий III. «Выявление и развитие способностей обучающихся к научной (интеллектуальной), творческой, а также их участие в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях (если деятельность педагогических работников связана с направлениями педагогической работы, по которым такие мероприятия проводятся)»					
3.1. Организация работы с обучающимися, имеющими способности к научной (интеллектуальной), творческой деятельности	Создаёт условия для развития и реализации индивидуальных способностей обучающихся в процессе их обучения и воспитания; разрабатывает механизмы учета индивидуальных достижений обучающ.	Справка о работе с одаренными детьми, тарификация, план работы, критерии портфолио обучающихся.	0 - отсутствие 1 – частичное соответствие 2 – полное соответствие	Выставляется соответствующий балл	
3.2. Достижения обучающихся во Всероссийской и	Официально зафиксированные достижения	Копии дипломов, грамот, сертификатов, приказов и других официальных	Школьный 1-победа Муниципальный	Выставляется соответствующий балл	

<i>Международной предметных олимпиадах, а также олимпиадах из списка Российского совета Ректоров (результаты олимпиад, не входящие в этот список, оцениваются в п.3.3)</i>	обучающихся во Всероссийской олимпиаде по предмету * учитываются победы и участия в олимпиадах различного уровня независимо от числа победителей	документов	1-участие 2 – победа Региональный 2 - участие 3 – победа		
3.3. Достижения обучающихся в олимпиадах («Кенгуру», ЧИП, «Русский медвежонок», « Чемпионат-старт », конкурсах исследовательских работ, научно-практических конференциях, проводимых вузами и другими образовательными учреждениями	Официально зафиксированные достижения обучающихся в олимпиадах, конкурсах, научно-практических конференциях различного уровня * учитываются победы и участия в мероприятиях различного уровня	Аналитическая справка; списки учащихся; копии дипломов, грамот, сертификатов, приказов и других официальных документов	Школьный 1-победа Муниципальный 1-участие 2 – победа Региональный 2- участие 3– победа Федеральный 3 – участие 4 – победа	Выставляется соответствующий балл	
3.4. Достижения обучающихся в конкурсах, проводимых вузами и другими образовательными учреждениями (художественно – эстетической направленности, военно-патриотической, экологической, туристско-краеведческой	Официально зафиксированные достижения обучающихся в конкурсах	Аналитическая справка; списки учащихся; копии дипломов, грамот, сертификатов, приказов и других официальных документов (отчётные концерты, праздники искусства, утренники, выставки, ярмарки поделок)	Школьный 1-победа Муниципальный 1-участие 2 – победа Региональный 2- участие 3– победа Федеральный 3 – участие 4 – победа	Выставляется соответствующий балл Максимально-10баллов	

3.5.Количество призовых мест в спортивных состязаниях	Официально зафиксированные достижения обучающихся в соревнованиях	Аналитическая справка; списки учащихся; копии дипломов, грамот, сертификатов, приказов и других официальных документов	Школьный 1-победа Муниципальный 1-участие 2 – победа Региональный 2- участие 3– победа (за каждое в отдельности)	Выставляется соответствующий балл	
Сумма баллов по критерию					
Критерий IV. «Личный вклад педагогического работника в повышение качества образования, совершенствование методов обучения и воспитания, продуктивное использование новых образовательных технологий, транслирование в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, в том числе экспериментальной и инновационной»					
4.1.Показатель «Продуктивное использование новых образовательных технологий, включая информационные, а также цифровых образовательных ресурсов и средств»					
4.1.1. Использование педагогом в образовательном процессе современных образовательных технологий и методик	Наличие системы деятельности по использованию в образовательном процессе современных образовательных технологий и методик. Использование педагогом принципов системно-деятельностного подхода при организации и проведении занятий, владение методикой контроля и оценивания знаний	Информационно-аналитический отчет с указанием конкретных образовательных технологий, используемых в образовательном процессе, а также итогов диагностики их результативности; справка о работе учителя в профильных классах, классах с углубленным изучением предмета; программы элективных курсов и предметов	0 - отсутствие 1 – частичное соответствие 2 – полное соответствие	0/1/2 Выставляется соответствующий балл	

4.1.2. Использование ИКТ в образовательном процессе	Наличие системы использования (и/ или разработки) цифровых образовательных ресурсов (ЦОР), применения дистанционных образовательных технологий для проведения уроков и внеурочной деятельности	Справки: - о применении ЦОР с аннотациями ресурсов; - об использовании ДОТ в деятельности учителя и т.п.; Ссылки: - на электронный ресурс, размещенный в сети Интернет; - на дистанционный курс; - на сайты ОУ и т.п.; Скрин-шоты оболочки, сайта, блога и т.п.	0 - отсутствие 1 – частичное соответствие 2 – полное соответствие	0/1/2 Выставляется соответствующий балл	
	Участие в реализации проектов «Дистанционное обучение детей-инвалидов», «Дистанционное обучение школьников» в качестве: педагога-предметника (тьютора)	Копии программ мероприятий, писем, приказов, сертификатов. Ссылки: на дистанционный курс; Скрин-шоты оболочки, сайта, блога и т.п.	0 - отсутствие 2 – полное соответствие	Выставляется соответствующий балл	
4.1.3. Использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий, методик и приемов оздоровления детей, рекомендованных на федеральном или региональном уровне	Решение проблемы сохранения и укрепления здоровья учащихся при организации образовательного процесса	Справка об итогах диагностических исследований с указанием конкретных здоровьесберегающих технологий, методик и приемов, применяемых учителем; копии писем, приказов и др.	0 - отсутствие 1 – частичное соответствие 2 – полное соответствие	0/1/2 Выставляется соответствующий балл	
4.1.4. Организация индивидуальной работы с обучающимися, имеющими	Выявление причин затруднения в обучении и развитии; обеспечение	План работы со слабоуспевающими, тарификация (если	0 - отсутствие 1 – частичное соответствие	0/1/2 Выставляется соответствующий балл	

затруднения в обучении и развитии	положительной динамики учебных достижений обучающихся, имеющих затруднения в обучении и развитии. Использование технологий и методик личностно ориентированного обучения	есть), справка по итогам успеваемости, заверенная директором. Справка с указанием конкретных технологий и методик личностно ориентированного обучения, применяемых учителем, а также диагностики результативности их применения	2 – полное соответствие	ий балл	
4.2. Показатель Профессиональные достижения. Применение и обобщение профессионального опыта					
4.2.1. Участие в опытно-экспериментальной деятельности и инновационной деятельности	Результативность опытно-экспериментальной и инновационной деятельности (с учетом уровня) <i>* учитывается участие в экспериментах различного уровня независимо от числа экспериментов</i>	Копии приказов, писем, отчетов по результатам экспериментальной и инновационной деятельности; копии сертификатов, дипломов и т.д.	Школьный -1 Муниципальный – 2 Региональный – 3 Федеральный - 4	0/1/2/3/4 Выставляет ся соответств ующий балл	
4.2.2. Обобщение и распространение собственного педагогического опыта	Проведение открытых уроков, мастер – классов; выступления на семинарах, круглых столах <i>* учитывается участие в мероприятиях различного уровня независимо от числа этих мероприятий</i> <i>* в том числе в системе областного отделения общественной организации</i>	Копии программ мероприятий, писем, приказов, сертификатов; электронные ссылки и т.д.	Школьный -1 Муниципальный – 2 Региональный – 3 Федеральный - 4	0/1/2/3/4 Выставляет ся соответств ующий балл	

	«Педагогическое общество России»				
	Публикации в печатных и электронных изданиях *учитываются публикации различного уровня независимо от их числа; *в том числе в системе областного отделения общественной организации «Педагогическое общество России»	Список публикаций с указанием выходных данных; копии обложек и первых страниц статей; электронные ссылки и т.д. (Учитываются публикации с ISBN, а для интернет-публикаций - входящие в список РИНЦ или при наличии соответствующего сертификата)	Школьный -1 Муниципальный – 2 Региональный – 3 Федеральный - 4	0/1/2/3/4 Выставляется соответствующий балл	
4.2.4. Профессиональная экспертная деятельность	Участие в работе экспертных комиссий, групп; жюри олимпиад, конкурсов; творческих лабораторий; руководство методическими объединениями	Копии приказов; копии положений о мероприятиях с указанием состава жюри; выписки из протоколов заседаний методических объединений и экспертных групп; план работы объединения и т.д.	Школьный – 1 за каждое участие Муниципальный -2 за каждый	0/1/2 Выставляется соответствующий балл	
4.2.5. Повышение качества профессиональной деятельности	Систематическое повышение квалификации , посещение семинаров, вебинаров и т.д.	Копии свидетельств, удостоверений, справок и пр. о повышении квалификации на базе различных образовательных учреждений в соответствии с профессиональной деятельностью педагога	0 - отсутствие 1 – частичное соответствие 2 – полное соответствие	Выставляется соответствующий балл	

4.2.6. Участие в исследовательской деятельности	Презентация результатов исследовательской деятельности учителя в рамках научно-практических конференций, профессиональных слетов, конкурсов и других мероприятий различного уровня <i>* учитывается участие в мероприятиях различного уровня независимо от числа таких участия</i>	Аналитическая справка, копии программ мероприятий, сертификатов, дипломов и т.д.	Школьный-1 Муниципальный – 2 Региональный – 3 Федеральный – 4	Выставляет соответствующий балл	
4.2.7. Наличие в межаттестационный период грамот, поощрений, благодарственных писем по профилю работы	Участие в мероприятиях различного уровня	Предоставление копий документов, заверенных руководителем ОУ	Школьный -1 Муниципальный – 2 Региональный – 3 Федеральный – 4	Выставляет соответствующий балл	
4.2.8. Участие в работе временных творческих коллективов, в инновационной деятельности	Участие в работе проблемной (творческой) группы; временного научно-исследовательского коллектива и т.д. Результативность инновационной деятельности (с учётом уровня)	Аналитический отчёт; приказы; планы работы (протоколы заседаний) проблемной (творческой) группы; временного научно-исследовательского коллектива и т.д. Документы, подтверждающие участие в одной из форм инновационной деятельности и её результативность	0 – отсутствие 1 – уровень образовательной организации 2 – муниципальный 3 – региональный, федеральный	0/1/2/3 Выставляет соответствующий балл	
Сумма баллов по критерию					

Критерий V. «Активное участие в работе методических объединений педагогических работников организаций, в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса, профессиональных конкурсах»					
5.1. Участие в работе методических советов, объединений, педагогических советов образовательной организации, муниципального или регионального и уровня	Активное участие в работе методических советов и объединений или руководство ими.	Документы, подтверждающие работу, приказы, программы заседаний объединений, заверенные руководителем ОУ	Школьный -1 Муниципальный – Участие- 2 Руководство -3 Региональный Участие- 3 Руководство -4	Выставляет ся соответств ующий балл	
5.2. Участие в очных/заочных/дистанционных конкурсах (по использованию ИКТ; инновационных, методических разработок; публикаций; педагогических инициатив, проектов и др.) для педагогических работников, проводимых ОУ	Участвует в очных/заочных/дистанционных конкурсах (по использованию ИКТ; инновационных, методических разработок; публикаций; педагогических инициатив, проектов и др.) для педагогических работников.	Подтверждающие документы, заверенные руководителем образовательной организации.	Муниципальный 1 – победа Региональный 1 - участие 2 – победа Федеральный 2 – участие 3 – победа Международный 3 – участие 4 - победа	Выставляет ся соответств ующий балл	
5.3. Результативность участия педагога в конкурсных мероприятиях, программах, грантах, инновационных проектах, имеющих профессиональное значение	Презентация профессионального мастерства учителя в рамках конкурсов профессионального мастерства различного уровня («Учитель года», «Самый классный класс» и др.) (за отчётный период)	Информационная справка, включающая таблицу с перечислением мероприятий, вида деятельности, результативности участия; копии документов, подтверждающих участие/победу в конкурсах	0 – отсутствие 1 – муниципальный 2 – региональный 3 – федеральный, международный	Выставляет ся соответств ующий балл	

5.4.Разработка методических и учебных авторских продуктов	Разработка методических и учебных авторских продуктов: пособий, элективных курсов, программ, утвержденных на соответствующем уровне	Копии свидетельств, удостоверений, справок, сертификатов, приказов	Муниципальный – 1 Региональный – 2 Федеральный – 3 Международный -4	Выставляет ся соответств ующий балл	
5.5. Участие и проведение ОГЭ и ЕГЭ		Копии приказов	1-участие 2-руководство	Выставляет ся соответств ующий балл	
5.6. Документация по итогам четверти (своевременная)				Выставляет ся соответств ующий балл	
Сумма баллов по критерию					
Сумма баллов по критериям 1-5					

Перечень видов премий в МОУ «СОШ с. Воскресенское».

№ п/п	Перечень видов выплат стимулирующего характера	Предельный размер к окладу, должностному окладу, ставке %
1	2	3
Премия по итогам работы		
3.5.1	За достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы.	до 100
3.5.2	За успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде	до 100
3.5.3	За инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	до 100
3.5.4	За своевременность и полноту подготовки отчетности	до 100
Премия за качество выполняемой работы		
3.5.5	За подготовку учащихся к поступлению в средние - специальные и высшие образовательные учреждения	до 100
3.5.6	За подготовку учащихся, ставших Лауреатами и Дипломантами конкурсов, олимпиад, фестивалей, выставок и др. всероссийского, международного уровня	до 50
3.5.7	За подготовку учащихся, ставших Лауреатами и Дипломантами конкурсов, олимпиад, фестивалей, выставок и др. территориального, регионального, областного уровня	до 40
3.5.8	За подготовку учащихся, ставших Лауреатами и Дипломантами конкурсов, олимпиад, фестивалей, выставок и др. межрайонного и районного уровня	до 25
3.5.9	За работу с учащимися, получившими призовые места международных, всероссийских, межрегиональных, региональных, областных и территориальных конкурсах (для концертмейстеров)	до 75
3.5.10	Проведение персональной выставки	до 75
3.5.11	Работа в предметных аттестационных комиссиях	до 15
3.5.12	За высокий уровень подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения	до 50
3.5.13	За соблюдение регламентов, требований к выполнению работ (услуг)	до 50
3.5.14	За соблюдение установленных сроков выполнения работ, оказания услуг	до 50
3.5.15	За отсутствие жалоб со стороны потребителей услуг	до 25
Премия за интенсивность и высокие результаты работы		
3.5.16	За интенсивность и напряженность работы (количество проведенных мероприятий и пр.)	до 100
3.5.17	За высокую результативность выполнения наиболее сложных(внеочередных) работ	до 100

3.5.18	За обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб МОУ СОШ с. Воскресенское	до 100
3.5.19	За организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения	до 100
3.5.20	Участие в реализации муниципальных целевых программ	до 100
3.5.21	Рационализаторские предложения и результативность их внедрения по усовершенствованию работы.	до 100
Прочие премии		
3.5.22	Подготовка школы к новому учебному году	до 100
3.5.23	В связи с юбилеем	до 30
3.5.24	В связи с профессиональными и государственными праздниками	до 20
3.5.25	Подготовка документов к лицензированию школы	до 100
3.5.26	Организация экскурсий, посещений театральных спектаклей, филармонических концертов, художественных выставок	до 25
3.5.27	Работа в аварийных ситуациях	до 100
3.5.28	Высокий уровень организации и контроля проведения ремонтных работ	до 50
3.5.29	Творческая активность (доклады, выступления, издательская деятельность, освоение новых педагогических технологий) и прочие	до 50
3.5.30	Проведение открытых уроков высокого педагогического уровня	до 30
3.5.31	За работу по повышению психолого-педагогической культуры родителей	до 5
3.5.32	За распространение передового педагогического опыта муниципальном, региональном и федеральном уровнях	до 25

Положение

о комиссии по установлению размера стимулирующих выплат, премий, надбавок, работников МОУ «СОШ с. Воскресенское».

1.1. Комиссия по установлению размера стимулирующих выплат премий, надбавок, работников МОУ «СОШ с. Воскресенское».,

1.2. Основной задачей комиссии является оценка эффективности деятельности каждого работника на основе выполнения целевых показателей эффективности.

1.3. Комиссия формируется из работников МОУ «СОШ с. Воскресенское. Председателем комиссии является директор учреждения.

1.4. Заседания комиссии проводятся под руководством председателя комиссии и считаются правомочными, если присутствовало не менее 2/3 членов комиссии. Решение считается принятым большинством голосов. При равном количестве голосов, преимущественным считается голос председателя комиссии.

1.5. Заседания комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в полугодие.

1.6. Комиссия рассматривает эффективность и результативность деятельности каждого работника МОУ «СОШ с. Воскресенское» на основании «Критериев оценки эффективности деятельности работников МОУ «СОШ с. Воскресенское» .

1.7. Результаты комиссии по оценке эффективности и результативности деятельности работников МОУ «СОШ с. Воскресенское» фиксируются протоколом.

1.8. На основании протокола комиссии издается приказ директора об установлении соответствующего персонального повышающего коэффициента к окладу, должностному окладу, ставке по занимаемой должности для каждого работника МОУ «СОШ с. Воскресенское

СОСТАВ

комиссии по установлению размера стимулирующих выплат, премий, надбавок, работников МОУ «СОШ с. Воскресенское».

Председатель комиссии:

Зайцева Нина Петровна - директор

Члены комиссии:

Ермак Ирина Владимировна - Зам. Директора по УВР

Калинина Надежда Гавриловна - бухгалтер

Кравцова Ирина Анатольевна - Учитель начальных классов

Привалова Анастасия Николаевна - Зам. Директора по ВР

Филиппов Михаил Александрович - Зам. Директора по АХЧ

Крючкова Елена Николаевна - Председатель профкома